



IGAZOLÁS

Az EFOP-3.4.3-16-2016-00005 azonosítószámú Korszerű egyetem a modern városban: Értékközpontúság, nyitottság és befogadó szemlélet egy 21. századi felsőoktatási modellben című pályázat A1 moduljának elsődleges célja a lemorzsolódás csökkentése különféle szolgáltatások biztosítása révén. A szakmai tervezés során nyilvánvalóvá vált, hogy a különböző mérés-értékelési, szolgáltatási és szabályozási elemekből felépülő HABIT (Hallgatói Bennmaradás Intenzív Támogatása) modul attitűd- és szemléletváltást igényel az egyetemi polgárok részéről. A célok megvalósításának elősegítésére „A kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása” kurzust választottuk, hiszen ez egy a résztvevők kooperatív együttműködésének alapjait megteremtő tréning, az ott elsajátítható tudás („szokások”) egyedülálló módon szolgálják ezt a folyamatot. A programban valamennyi egyetemi polgár részt vehet, ezért a képzés a HABIT modulban található különféle alprojektek kohézióját is képes elősegíteni, tulajdonképpen az elemek hatékony megvalósítása a képzés eredményein alapul. A lemorzsolódásban veszélyeztetettek számára kidolgozandó szolgáltatáskosár az alapja a hosszú távú munkának és az eredmények fenntartásának, célunk, hogy ezek a szolgáltatások „szokássá” (HABIT) váljanak.

A tréning mozaik szerű ismerete és felhasználása már évtizedes múltra nyúlik vissza a Pécsi Tudományegyetemen, ezért megítélésünk szerint ez a releváns képzés, azokkal a sajátosságokkal, amire a szocializációs környezettel kapcsolatos hatások elindításához a szervezetnek szüksége van, ezt a pályázat szakmai tervezése során is jeleztük.

A korábbiakban felsorolt, elemzett és bemutatott érvanyagból ehelyütt újra kiemeljük a döntésünket támogató, az egyediséget bizonyító szempontokat.

A projekt vezetőinek célja komplex: az Egyetem, mint intézmény szervezeti kultúrájának megváltoztatása a lemorzsolódás csökkentése érdekében. Ennek érdekében minden érintett szereplő szemléletmódjának illetve a cél elérését támogató viselkedésének összehangolt, koherens, rendszerszerű fejlesztése. A szereplők közti kommunikáció felerősítése a képzés hatásának fenntartására és kiteljesítésére, az egyéni és szervezeti eredményesség speciális kultúrájának fejlesztése oktatók, hallgatók, dolgozók fejlesztése által. Transzverzális készségek tanulásának és önfoglalkoztatásra való felkészítés támogatása.

Ezeknek a céloknak az elérésére tudomásunk és tapasztalataink szerint a rendelkezésre álló idő-, energia és pénzügyi erőforrások birtokában bizonyítottan csak ebben a programban van benne integrált módon a lehetőség.

Érvek a program egyedisége és amellet, hogy indokolt a szűkítés a beszerzésben:

- A 7 szokás tudás Magyarországon **másutt nem beszerezhető.**
- A felnőttképzési piacon vannak más hasonló tréningek, sokféle témában, sokféle módszertannal, de egyik sem ad olyan **integrált, rendszerszerű, teljes mentális térképet**, mint amit a 7 szokás **nyújt hosszú, sok éves képzés nélkül.**
- Az egységessége mellett a program **egyszerűsége** is döntő.
- Néhány kifejezés értelmezésén keresztül **közös nyelv funkcióját** tölti be bármekkora szervezetben.
- **Alkalmazása azonnali lehetőséget nyújt a szervezeti kultúra áthangolására.**
- **Eszközeinek minőségében egyedülálló.**



- A trénerek munkájának elfogadhatósága egyedülálló. (Tapasztalt, a PTE-n már bizonyított szakemberek).
- Módszertanában teljesen egyedi, kivételes.
- Magasan kiemelkedik a többi képzés közül a résztvevői visszajelzések alapján.
- Nem vagy minimálisan vált ki ellenállást a résztvevőkből.
- **Ár-érték aránya** ezek miatt szintén **kiváló**.
- **Korcsoporra szabható tananyagai** vannak.
- Magyar oktatási intézményekben végzett **kutatások igazolják a hatásosságát**.
- Elsősorban jellemet fejleszt, ezen keresztül fejleszti a személyiséget és a kommunikációs technikákat is.

Pécs, 2018. április 24.

L. u.
Lengvárszky Attila
oktatási igazgató
részszakmai vezető

