



Tárgy: Kiegészítő tájékoztatás 1.
Ügyintéző: dr. Zámbó Balázs
Telefon: +36 30 500 2786

Tisztelt Ajánlattevő!

A Pécsi Tudományegyetem, mint ajánlatkérő által „*Takarítási feladatok ellátása a Pécsi Tudományegyetem telephelyein*” (eljárás azonosítószáma: 073/2017) tárgyban folytatott közbeszerzési eljárásban az alábbi kiegészítő tájékoztatást adjuk.

1. Kérdés:

1. Az ajánlati felhívás III.1.3) Műszaki, illetve szakmai alkalmasság, Az alkalmasság minimumkövetelményei M1. pontja szerint: „Alkalmatlan az ajánlattevő, amennyiben nem rendelkezik...

1. ajánlati rész esetén 8 904 259 m²/év mértékű egészségügyi (klinikai) épületre vonatkozó takarítására vonatkozó referenciával
2. ajánlati rész esetén 1 260 878 m²/év mértékű egészségügyi (klinikai) épületre vonatkozó takarítására vonatkozó referenciával
3. ajánlati rész esetén 3 041 285 m²/év mértékű egészségügyi (klinikai) épületre vonatkozó takarítására vonatkozó referenciával
4. ajánlati rész esetén 5 675 232 m²/év mértékű egészségügyi (klinikai) épületre vonatkozó takarítására vonatkozó referenciával
5. ajánlati rész esetén 1 487 443 m²/év mértékű egészségügyi (klinikai) épületre vonatkozó takarítására vonatkozó referenciával
6. ajánlati rész esetén 3 208 227 m²/év mértékű egészségügyi (klinikai) épületre vonatkozó takarítására vonatkozó referenciával
7. ajánlati rész esetén 1 079 578 m²/év mértékű egészségügyi (klinikai) épületre vonatkozó takarítására vonatkozó referenciával
8. ajánlati rész esetén 503 325 m²/év mértékű egészségügyi (klinikai) épületre vonatkozó takarítására vonatkozó referenciával
9. ajánlati rész esetén 933 351 m²/év mértékű egészségügyi (klinikai) épületre vonatkozó takarítására vonatkozó referenciával”.

Kérdésünk: elfogad a tisztelt Ajánlatkérő olyan referencia igazolást, amelyen az épület alapterületének mérete szerepel m²-ben, valamint a „napi takarítás” meghatározás, amely alapján kiszámolható (és a referencia nyilatkozatunkban fel is tüntetjük) az éves takarítással érintett m² összege?

VÁLASZ

Az alkalmassági követelmények előírására, valamint azok igazolására vonatkozó szabályokat a 321/2015. (X.30.) Kormányrendelet szabályozza.

A Kormányrendelet attól függően, hogy a referencia milyen szervezettől származik, kettő módon szabályozza az igazolás benyújtásának módját.

1. Amennyiben a referencia olyan szervezettől származik, aki a Kbt. 5. § (1) bekezdés a)–c) és e) pontja szerinti szervezet, illetve nem magyarországi szervezetek esetében olyan szervezet,

amely a 2014/24/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv alapján ajánlatkérőnek minősül, abban az esetben az általa kiadott vagy aláírt igazolással igazolható az alkalmassági feltételnek való megfelelés.

A Kormányrendelet 22. § (2) bekezdése értelmében az igazolásnak tartalmaznia kell a szolgáltatás mennyiségére vonatkozó adatokat. Ezen adatoknak nyilvánvalóan olyan formában kell szerepleniük, hogy abból megállapítható legyen az alkalmassági követelménynek való megfelelés. Azaz mértékegységét tekintve azonosnak kell lennie az alkalmassági követelményben előírt adattal (m²/év).

Mivel jelen esetben (ilyen szervezet esetén) a Kormányrendelet szerint referencia igazolás benyújtása kötelező, a referencia nyilatkozat tartalmát az Ajánlatkérő nem vizsgálhatja.

2. A másik mód, ha a szerződést kötő másik fél az előző pontban foglalthoz képest egyéb szervezet, abban az esetben az alkalmassági követelménynek való megfelelés igazolható ezen szervezet általa adott igazolással vagy az ajánlattevő, a részvételre jelentkező, illetve az alkalmasság igazolásában részt vevő más szervezet nyilatkozatával. Tehát, ha ebben esetben az Ajánlattevő nyilatkozik, a referencia igazolás csatolása nem is kötelező.

2. Kérdés

A közbeszerzési dokumentumok 22. oldalán a következő szerepel: „6. értékelési szempont (Hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatása (maximum 10 fő))”

Kérdésünk: a maximum 10 főt részenként kell érteni (23 részre összesen 230 fő), vagy az összes részre történő ajánlattétel esetén elegendő 10 főt bemutatni?

VÁLASZ

Az Ajánlatkérő tájékoztatja a Tisztelt Ajánlattevőt, hogy az összes részre történő ajánlattétel esetén elegendő 10 fő hátrányos helyzetű munkavállalót bemutatni, nem ajánlati részenként kell 10 főt.

3. Kérdés

A „Szakmai ajánlat-ajánlott tartalom” elnevezésű dokumentum a következőket írja elő: „Köteles csatolni a hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását igazoló dokumentumokat.”

Kérdésünk: milyen foglalkoztatást igazoló dokumentumot kér, illetve fogad el az Ajánlatkérő

VÁLASZ

Elsősorban az Ajánlatkérő arra szeretné felhívni a figyelmet, hogy értékelési szempontként hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását írta elő.

A munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. § (5) bekezdés b) pontja alapján munkavállaló: aki az a) pontban meghatározott munkaviszonyban áll.

„58. § (5) b) munkavállaló: az, aki az a) pontban meghatározott munkaviszonyban áll”

A törvény alapján hátrányos helyzetű személy foglalkoztatása alatt a 1991. évi IV. törvény 58. § (5) a) pontja alapján foglalkoztatott személyeket kell érteni:

58. § (5) E törvény alkalmazásában

a) munkaviszony: a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, közszolgálati jogviszony, állami szolgálati jogviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, bírói és igazságügyi szolgálati, valamint ügyészségi szolgálati viszony, a közfoglalkoztatási jogviszony, a biztosított bedolgozói és az – 1994. június 1-jét megelőzően létesített – ezzel egy tekintet alá eső bedolgozói jogviszony, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony, a szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya – ide nem értve az iskolaszövetkezet

nappali tagozatos tanuló, hallgató tagját, a közérdekű nyugdíjas szövetkezet öregségi nyugdíjban vagy átmeneti bányászjáradékban részesülő tagját és a szociális szövetkezet tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyban munkát végző tagját –, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszony, valamint a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti hivatásos és szerződéses állományú katonák szolgálati viszonya,

Az adott személy foglalkoztatását munkaviszony igazolással igazolható.

Ezen felül annak igazolása, hogy az adott személy hátrányos helyzetű munkavállalónak minősül, az alábbiak szerint történik:

| Jogszabályi hivatkozás (1991. évi IV. törvény) | Hátrányos helyzet megnevezése | Igazolás módja |
|---|--|--|
| 58. § (4) bekezdés 1.) a) | az előző 6 hónapban nem állt munkaviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban | Munkaügyi központ igazolása |
| 58. § (4) bekezdés 1.) b) | nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), | Legmagasabb iskolai végzettséget igazoló bizonyítvány másolata |
| 58. § (4) bekezdés 1.) c) | 50 éven felüli személy, | Születés időpontját igazoló bármilyen hivatalos dokumentum |
| 58. § (4) bekezdés 1.) d) | egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt | Ezt igazoló hivatalos dokumentumok |
| 58. § (4) bekezdés 1.) e) | valamely tagállam olyan ágazatában vagy szakmájában dolgozik, amelyben 25%-kal nagyobb a nemi egyensúlyhiány, mint e tagállam valamennyi gazdasági ágazatára jellemző átlagos egyensúlyhiány, és ezen alulreprezentált nemi csoportba tartozik | Ezt igazoló hivatalos dokumentumok |
| 58. § (4) bekezdés 1.) f) | egy tagállam nemzetiséghez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésének vagy szakmai tapasztalatának megerősítésére van szüksége ahhoz, hogy javuljanak munkába állási esélyei egy biztos munkahelyen | Önkéntes nyilatkozat |

Felhívjuk a Tisztelt Ajánlattevő figyelmét, hogy a Dokumentáció 13. pont 6. értékelési szempont esetén az Ajánlatkérő azt írja elő, hogy nem szükséges a hátrányos helyzetű munkavállalót (vagy munkavállalókat) a szerződés teljes időtartama alatt foglalkoztatni, hanem annak legalább 75%-ában és a folytonosság, valamint a személy azonosság sem feltétel.



„Ajánlatkérő felhívja ajánlattevők figyelmét, hogy a hátrányos helyzetű munkavállalót a szerződésteljesítésének időtartamának legalább 75%-ában kötelező alkalmaznia Szolgáltatónak! A folytonosság és a személy azonosság azonban nem feltétel.”

Ezek alapján az Ajánlattevőnek nem kell a szerződés aláírásakor azonnal foglalkoztatnia a megajánlott létszámú hátrányos helyzetű munkavállalót, hanem ezt egy későbbi időpontban is megkezdheti, de legalább a szerződés teljes időtartamának 75%-ában foglalkoztatnia kell. Ellenkező esetben súlyos szerződésszegés miatt a szerződés felmondásának van helye.

Ezért a szakmai ajánlatában az ajánlattevőnek csak akkor kell bemutatnia és igazolnia hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását a fenti módon, ha ezen munkavállalókat már foglalkoztatja és rögtön a szerződés hatálybalépésétől (amennyiben nyertes ajánlattevő) foglalkoztatni kívánja, teljesítve ezzel a 75%-os foglalkoztatást (vagy annak egy részét).

Más esetben az Ajánlattevőnek arra az időszakra kell igazolnia előzetesen a hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását a fenti módon, amely időszakra azt „el kívánja számolni” a 75%-os foglalkoztatási arányban. A megadott személyek foglalkoztatását az Ajánlatkérő folyamatosan ellenőrzi!

Pécs, 2017. december 06.

Tisztelettel:

Dr. Zámbo Balázs
Felelős Akkreditált Közbeszerzési
Szaktanácsadó
Lajstromszám: 00956
Ajánlatkérő képviselőjeként

DR. ZÁMBÓ BALÁZS
FELELŐS AKKREDITÁLT KÖZBESZERZÉSI
SZAKTANÁCSADÓ
LAJSTROMSZÁM: 00956